



Director de Recursos Humanos (Se requiere sea bilingüe en inglés y español)

MIGRANT CLINICIANS NETWORK, INC.

Descripción del cargo

I. DETALLES

Cargo:	Director de Recursos Humanos
Ubicación	A distancia o híbrido
Reporta a:	Directora ejecutiva
Tipo de empleo:	Tiempo completo
Cargos a supervisar	Ninguno
Es necesario viajar	No
Fecha	Enero, 2025

II. DESCRIPCIÓN

A. Resumen

Misión de MCN

Nuestra misión es crear soluciones prácticas en la intersección entre vulnerabilidad, migración y salud. Nuestra visión es alcanzar un mundo justo y equitativo en salud, donde la migración nunca sea un impedimento para el bienestar.

Sobre MCN

La [Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes \(MCN por sus siglas en inglés\)](#), fundada en 1984, es una organización nacional sin fines de lucro que lucha contra el racismo estructural y las desigualdades en salud para ayudar a migrantes, solicitantes de asilo, inmigrantes y otras comunidades históricamente marginadas a que accedan a una atención en salud de calidad cuando la necesiten.

En todo Estados Unidos hay personas marginadas por nuestro sistema de atención en salud debido a las barreras lingüísticas, la pobreza, el estatus legal, la ubicación rural y la migración. Las desigualdades en salud y el racismo estructural afectan la capacidad de los inmigrantes y migrantes para acceder a la atención en salud cuando migran y cuando llegan por primera vez a sus nuevas comunidades. El cambio climático y otras fuerzas emergentes o fuerzas en rápida evolución pueden interrumpir la atención en salud o provocar emergencias sanitarias.

A force for health justice / Somos una fuerza dedicada a la justicia en salud

PO BOX 164285 | AUSTIN, TEXAS 78716 | p 512.327.2017 | f 512.327.0719 | toll free 800.825.8205

Los proveedores de servicios de salud que atienden a estas comunidades marginadas tienen dificultades para llegarles y carecen de estrategias, recursos y de la asistencia técnica para eliminar eficazmente las barreras y garantizar una atención en salud de alta calidad, culturalmente relevante y lingüísticamente apropiada.

La Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes está transformando el sistema de salud para eliminar esas barreras, conectando a migrantes, inmigrantes, solicitantes de asilo y otras comunidades marginadas con la atención en salud que necesitan y apoyando a los proveedores de servicios de salud que los atienden. MCN desarrolla soluciones prácticas a los mayores retos de salud que enfrentan los inmigrantes y migrantes, apoyando directamente tanto a los proveedores de servicios de salud como a los migrantes.

MCN tiene su sede principal en Austin, Texas con oficinas de apoyo en California, Maryland y Puerto Rico. La mayoría de sus más de 40 empleados trabajan a distancia en todo los Estados Unidos.

MCN ha sido galardonada con el Platinum Seal of Transparency, que es el nivel de reconocimiento más alto otorgado por GuideStar/Candid -una organización sin fines de lucro altamente ranqueada según GreatNonProfits y con una puntuación otorgada por Charity Navigator de 100 sobre 100.

Sobre la vacante

El director de Recursos Humanos (RH) es un miembro clave del equipo de liderazgo y responsable de liderar todos los aspectos de RH a fin de apoyar una cultura positiva, diversa e inclusiva en el lugar de trabajo. Esto incluye desarrollar e implementar estrategias e iniciativas relacionadas con recursos humanos que estén alineadas con los objetivos estratégicos de MCN. El director de RH supervisará todas las operaciones de RH, incluyendo el reclutamiento, incorporación y salida de los empleados; el manejo de los empleados y su rendimiento; las relaciones de los empleados; salarios y beneficios; cumplimiento de las directrices y el desarrollo organizativo.

MCN se encuentra en un gran momento de crecimiento y transformación. Durante la pandemia de COVID-19, nuestra organización duplicó su tamaño, lo que refleja tanto la demanda de nuestros servicios como la dedicación de nuestro equipo. A medida que seguimos evolucionando, reconocemos la necesidad de fortalecer nuestra estructura organizativa para sostener este crecimiento y construir una cultura de trabajo próspera y resiliente en cinco husos horarios diferentes.

Esta nueva vacante de director de Recursos Humanos representa una oportunidad única para que un profesional experimentado en esta materia diseñe e implante, desde su base, sistemas de RH fundamentales. Nunca hemos tenido un líder dedicado a las funciones de recursos humanos, y esta función es crucial para mejorar o desarrollar nuevas políticas organizativas, procesos y prácticas

necesarios para respaldar nuestra misión, nuestros valores y nuestro activo más importante — nuestros empleados.

La persona contratada tendrá la oportunidad de tener un impacto significativo al darle forma a nuestra estrategia de personal, al mejorar el compromiso de los empleados y al fortalecer nuestra cultura profundamente valorada, como lo es, fomentar la colaboración, la innovación y la inclusión. Si le apasiona la idea de construir una organización fuerte y siente que prospera en un ambiente de trabajo dinámico impulsado por la misión, esta es su oportunidad para liderar y crecer con nosotros a medida que entramos al siguiente capítulo de MCN.

B. Competencias básicas

- Tener la firme convicción de que la atención en salud es un derecho y mostrar un compromiso personal con los valores de MCN en torno a la salud migrante y a la justicia en salud.
- Demostrar su compromiso con la creación de un ambiente de trabajo accesible, solidario e inclusivo, en el que se reconozca a la diversidad y a la competencia cultural como componentes integrales del trabajo de MCN.
- Trabajar de acuerdo con los valores organizativos fundamentales de MCN: trabajo en equipo, innovación, excelencia y pasión por la misión.
- Mantener una actitud positiva y flexible en el ambiente de trabajo rápido y dinámico de MCN.
- Demostrar liderazgo e iniciativa propia en todas las actividades.
- Desarrollar y mantener relaciones con la comunidad diversa de colegas en las oficinas, con el personal que trabaja a distancia y otras organizaciones.
- Poseer excelentes aptitudes para la comunicación verbal y escrita tanto en inglés como en español.

C. Responsabilidades específicas

Liderazgo estratégico de RH

- Desarrollar e implementar estrategias e iniciativas de RH que respalden las metas y el plan estratégico de MCN.
- Funcionar como asesor de confianza de la directora ejecutiva y del equipo de liderazgo ejecutivo en asuntos relacionados con recursos humanos y el desarrollo organizativo.
- Promover una cultura de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia en toda la organización.

Reclutamiento y retención de talentos

- Liderar las estrategias de reclutamiento, incorporación y retención para atraer y retener a personal de alto rendimiento.
- Trabajar con los jefes de departamento para comprender las necesidades de contratación y desarrollar planes de contratación proactivos.

- Implementar estrategias innovadoras de contratación para crear un grupo diverso de candidatos.

Manejo del desarrollo y el rendimiento de los empleados

- Diseñar e implementar un sistema integral para el manejo del rendimiento que impulse el compromiso y la responsabilidad de los empleados.
- Desarrollar e impartir programas de capacitación que mejoren las aptitudes del personal y la capacidad de liderazgo.
- Colaborar con el equipo de liderazgo en la planificación de la sucesión de personal y las iniciativas de desarrollo de talento.

Relaciones laborales y fortalecimiento de la cultura

- Promover un ambiente de trabajo positivo que refleje la misión y los valores de MCN.
- Abordar las preocupaciones de los empleados y resolver los conflictos laborales de forma justa y coherente.
- Implementar iniciativas para involucrar a los empleados y, periódicamente, recabar opiniones para reforzar la cultura de MCN.

Remuneración salarial, beneficios y cumplimiento

- Supervisar los programas de remuneración salarial y beneficios para garantizar la equidad, la competitividad y el cumplimiento de las normativas.
- Asegurar que la organización cumpla con todas las leyes y normativas laborales federales, estatales y locales.
- Mantener las políticas, manuales y procedimientos de RH, asegurando que estén actualizados y en línea con las mejores prácticas.

Operaciones y sistemas de RH

- Manejar las operaciones de RH, incluyendo el mantenimiento de registros precisos de los empleados, la aprobación de las nóminas y manejar la administración de los beneficios de los empleados.
- Identificar oportunidades para digitalizar y agilizar los procesos de RH, aprovechando la tecnología y la automatización.
- Asegurar que toda la data y los reportes de RH sean precisos y se alineen con los objetivos de la organización.

Desarrollo organizacional

- Liderar iniciativas centradas en el crecimiento de la organización y la gestión del cambio.
- Apoyar a los líderes en la creación de equipos fuertes y cohesivos y en impulsar la eficacia de la organización.
- Trabajar con el equipo directivo para alinear las prácticas de RH con el plan estratégico, incluyendo la implementación de un sistema/estructura de trabajo para manejar el rendimiento del personal.

III. REQUISITOS DE LA VACANTE

Formación: Licenciatura en Recursos Humanos, Administración de Empresas o en un área relacionada; preferiblemente con un máster. También se prefiere que posea una certificación SHRM-CP, SHRM-SCP, PHR o SPHR.

Idioma. Dominio oral y escrito del inglés y el español

Experiencia

- Tener un mínimo de 7 años de experiencia en el que se observe el ascenso en el área de recursos humanos y con al menos 3 años en una posición de liderazgo.
- Preferiblemente, tener experiencia en la gerencia del departamento de RH de una organización sin fines de lucro.
- Tener la habilidad, ya demostrada, para desarrollar e implementar estrategias de RH que se alineen con los objetivos de la organización.
- Conocer ampliamente las leyes de trabajo, sus normativas y mejores prácticas.
- Tener excelentes habilidades interpersonales y de comunicación para crear relaciones en todos los niveles de la organización.
- Tener un demostrado compromiso con la diversidad, la equidad, la inclusión y el sentido de pertenencia.
- Tener la habilidad de manejar información sensible y confidencial con discreción.

Destrezas con las computadoras. Tener la habilidad de usar Microsoft 360. Tener una familiaridad general en el uso de plataformas para la comunicación virtual, incluyendo Teams y Zoom.

Autorización. El candidato debe ser elegible para trabajar en Estados Unidos y debe poder trabajar en horario regular dentro de los husos horarios estadounidenses.

IV. REMUNERACIÓN

MCN ofrece a los empleados asalariados a tiempo completo una serie de beneficios que incluyen una cuenta de inversión para la jubilación con aportes del empleador, seguro médico, seguro de incapacidad a corto y largo plazo y seguro de vida, un estipendio para salud y bienestar, contribuciones mensuales a una cuenta de ahorro para gastos médicos (HSA por sus siglas en inglés), 18 días al año de tiempo libre remunerado y 12 días festivos. El salario oscila entre 68.000 y 93.000 dólares anuales y es proporcional a la experiencia del candidato.

V. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

MCN está comprometida con crear una organización inclusiva en la que se represente a las personas y a las comunidades a las que sirve. Animamos especialmente a los miembros de las comunidades

tradicionalmente subrepresentadas a que apliquen para esta posición, incluyendo a las mujeres, las personas de color, las personas LGBTQ y a las personas con discapacidad.

MCN brinda igualdad de oportunidades de empleo sin distinción de raza, color, sexo, religión, nacionalidad, edad, discapacidad, embarazo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, información genética, ascendencia o estado de VIH/SIDA. MCN cumple con todas las leyes, normas, lineamientos y reglamentaciones federales y estatales aplicables y brinda igualdad de oportunidades de empleo en todas las relaciones laborales y con sus empleados.

VI. EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD

En cualquier organización o puesto de trabajo se producen cambios a lo largo del tiempo. Aunque se hará un esfuerzo por mantener actualizada la descripción del cargo, ésta no es una lista exhaustiva de las responsabilidades que lo comprenden. MCN se reserva el derecho de revisar o cambiar las obligaciones y responsabilidades laborales según las necesidades de la organización o del programa. De conformidad con la norma EEOC 29 CFR, parte 1630, si el empleado no puede desempeñar las funciones esenciales de este puesto de manera satisfactoria, se realizarán otras adaptaciones si éstas no suponen una carga excesiva para esta organización.

PARA APLICAR

Se invita a los candidatos interesados en esta posición a que envíen su currículum vitae y una carta de presentación en la que expongan sus intereses y calificaciones en formato PDF o Word [a través de este formulario](#) o del sitio de Internet de la Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes (www.migrantclinician.org).