



Director principal de desarrollo (preferiblemente bilingüe)

Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes, Inc.

Anuncio de empleo

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Cargo:	Director principal de desarrollo
Ubicación:	Preferiblemente en Texas o California. A distancia o híbrido.
Reporta a:	Directora ejecutiva
Clase:	Empleado a tiempo completo
Cargos por supervisar:	A determinarse
Es necesario viajar:	Sí
Fecha:	Agosto, 2024

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

A. Resumen

Sobre la Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes

Fundada en 1984, la [Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes](#) (MCN por sus siglas en inglés), es una organización nacional sin fines de lucro que lucha contra el racismo estructural y las desigualdades en salud para ayudar a migrantes, solicitantes de asilo, inmigrantes y otras comunidades históricamente marginadas a acceder a una atención en salud de calidad cuando la necesiten. Nuestra misión es crear soluciones prácticas en la intersección entre la vulnerabilidad, la migración y la salud. Nuestra visión es alcanzar un mundo justo y equitativo en salud, donde la migración nunca sea un impedimento para el bienestar.

Las personas en todo los EE. UU. se ven marginadas por nuestro sistema de salud debido a las barreras lingüísticas, la pobreza, el estatus legal, la ubicación rural y la migración. Las desigualdades en la salud y el racismo estructural afectan la capacidad de acceso de los inmigrantes y migrantes a los cuidados de salud cuando migran y cuando llegan por primera vez a sus nuevas comunidades. El cambio climático y otras fuerzas que emergen o que

A force for health justice / Somos una fuerza dedicada a la justicia en salud

PO BOX 164285 | AUSTIN, TEXAS 78716 | p 512.327.2017 | f 512.327.0719 | toll free 800.825.8205

cambian rápidamente pueden interrumpir la atención en salud o provocar emergencias sanitarias.

Los proveedores de servicios de salud que atienden a estas comunidades marginadas tienen dificultades para llegarles y carecen de la asistencia técnica, estrategias y recursos necesarios para eliminar eficazmente las barreras y garantizar una atención en salud que sea de alta calidad, culturalmente relevante y lingüísticamente adecuada.

La Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes está transformando el sistema de salud para eliminar esas barreras, conectando a los migrantes, los solicitantes de asilo y a otras comunidades marginadas con la atención en salud que necesitan y apoyando a los proveedores de servicios de salud que les atienden. MCN desarrolla soluciones prácticas a los mayores retos de salud que enfrentan los inmigrantes y migrantes, apoyando directamente tanto a los proveedores de servicios de salud como a los migrantes.

MCN tiene su sede principal en Austin (Texas) y tiene oficinas de apoyo en California, Maryland y Puerto Rico. La mayoría de su personal trabaja en lugares remotos de los Estados Unidos. MCN ha sido galardonada con el Platinum Seal of Transparency que es el nivel de reconocimiento más alto otorgado por GuideStar/Candid -una [organización sin fines de lucro altamente ranqueada](#) por GreatNonProfits y con una [puntuación de cuatro estrellas](#) según Charity Navigator.

Sobre la vacante

El director principal de desarrollo será el líder estratégico y visionario de todas las actividades de recaudación de fondos y de desarrollo de la organización. Este nuevo rol es crucial para transformar nuestra función de desarrollo en un programa robusto y orientado hacia resultados.

- El director principal de desarrollo será responsable de crear e implementar una estrategia global de recaudación de fondos para diversificar las fuentes de ingresos, expandir la base actual de donantes y aumentar significativamente las contribuciones anuales.
- Como arquitecto principal de nuestras operaciones de desarrollo, el director principal de desarrollo creará los sistemas, procesos y cultura necesarios para el éxito de la recaudación de fondos a largo plazo.

- El director principal de desarrollo trabajará estrechamente con la directora ejecutiva, la directora ejecutiva de finanzas, las directoras de división, la junta directiva y otros miembros, para captar y cultivar importantes donantes para MCN.
- La meta de MCN es conseguir donaciones anuales y apoyo financiero para programas específicos por un valor de más de un millón de dólares al año, que venga de diversas fuentes como llamados mensuales para la obtención de donaciones, campañas específicas, solicitudes a donantes importantes y propuestas a fundaciones.
- El nuevo director principal de desarrollo tendrá la oportunidad inmediata de crear la estrategia y el plan de acción para recaudar fondos de donantes particulares, corporaciones, fundaciones y otros.
- MCN está preparada para crecer con la adopción de un nuevo Sistema de Manejo de Prospectos (eTapestry, un producto de Blackbaud) para gestionar la búsqueda de donaciones, las solicitudes, su administración y el cultivo de relaciones con su creciente base de donantes.
- El director principal de desarrollo desempeñará un papel integral en el crecimiento de MCN mediante el establecimiento de relaciones con posibles donantes en las comunidades a las que se les presta servicio, y estrechando aún más las conexiones existentes entre los donantes y miembros de MCN en las comunidades establecidas.

B. Competencias básicas

- Tener la firme convicción de que la atención en salud es un derecho y mostrar un compromiso personal con los valores de MCN en torno a la salud migrante y a la justicia en salud.
- Demostrar su compromiso con la creación de un ambiente de trabajo accesible, solidario e incluyente en el que se reconozca a la diversidad y a la competencia cultural como componentes integrales del trabajo de MCN.
- Tener habilidades de liderazgo excepcionales, con un espíritu de colaboración y con una gran capacidad gerencial. Es indispensable demostrar tener la habilidad para inspirar y motivar al personal, la junta directiva, los donantes y a los posibles aliados.
- Tener grandes aptitudes estratégicas y de implementación; tener la habilidad para reconocer las oportunidades y los retos de la organización y su función.
- Poseer aptitudes excepcionales para la comunicación interpersonal, verbal y escrita.
- Poseer el entusiasmo por desarrollar y dirigir campañas de recaudación de fondos.
- Trabajar de acuerdo con los valores organizativos de MCN: trabajo en equipo, innovación, excelencia y pasión por la misión.

- Mantener una actitud positiva y flexible en el ambiente de trabajo rápido y dinámico de MCN.
- Desarrollar y mantener relaciones con la comunidad diversa de colegas de la oficina, con el personal que trabaja a distancia y con miembros de otras organizaciones.

C. Responsabilidades específicas

Liderazgo

- Desarrollar y ejecutar un plan estratégico plurianual de recaudación de fondos alineado con las metas de MCN.
- Trabajar en estrecha colaboración con la directora ejecutiva, el equipo ejecutivo y la junta directiva para integrar las acciones de recaudación de fondos en la estrategia general de la organización, reforzar el compromiso de nuestros donantes y aumentar las donaciones.
- Crear el departamento de desarrollo, lo cual incluye dotarlo de personal, presupuestarlo y fijar parámetros de rendimiento.
- Supervisar al personal y a los consultores, según sea necesario, en cuanto a la entrada de datos, investigación, redacción, eventos y otras actividades de apoyo para la estrategia de recaudación de fondos de MCN.
- Representar a MCN en reuniones con patrocinantes actuales y futuros.
- Ayudar a construir una cultura filantrópica en la que todos los miembros de MCN jueguen un papel en el fortalecimiento de la filantropía y en compartir con otros el impacto que ha tenido nuestra organización.

Recaudación de fondos y relación con los donantes

- Dirigir todos los aspectos relacionados con la recaudación de fondos, incluyendo donaciones particulares, grandes donaciones, asociaciones corporativas, subvenciones de fundaciones y donaciones planificadas para incrementar significativamente las contribuciones.
- Gestionar y hacer crecer una cartera activa de donantes actuales y futuros creando e implementando planes de administración, solicitud de donaciones y cultivo personalizado de las relaciones con cada donante de la cartera; y asignar al equipo ejecutivo otros donantes, según sea el caso.
- Crear un programa de grandes donaciones en el que se identifique personas con un alto poder adquisitivo, se les solicite donaciones y se cultive una relación con los mismos.
- Crear e implementar un plan de gestión de donantes para profundizar aún más su compromiso y garantizar un apoyo continuo.

Operaciones de desarrollo

- Establecer y mantener la infraestructura, las herramientas y los sistemas necesarios para apoyar una recaudación de fondos eficiente y que se puedan ampliar.
- Utilizar e-Tapestry CRM y el análisis de datos para llevar un control de la participación de los donantes, gerenciar las campañas de recaudación de fondos e impulsar la toma de decisiones con base a la data.
- Analizar los reportes sobre las interacciones con los donantes para tomar decisiones estratégicas que maximicen las oportunidades de donación; preparar y presentar información y reportes de avances al equipo ejecutivo y a la junta directiva de MCN.
- Diseñar y manejar programas de reconocimiento y agradecimiento a los donantes.

Comunicaciones

- Colaborar con nuestro equipo de comunicación para desarrollar materiales, campañas y eventos de recaudación de fondos convincentes que transmitan eficazmente a los donantes actuales y futuros nuestra misión e impacto.

III. REQUISITOS PARA LA VACANTE

- **Formación.** Se requiere tener un grado universitario. Es una ventaja tener la acreditación de Ejecutivo Certificado en Recaudación de Fondos (CFRE por sus siglas en inglés).
- **Idiomas.** Dominio oral y escrito del inglés. Se prefiere que sea bilingüe en español.
- **Experiencia.**
 - a. Tener seis o más años de una experiencia profesional sustancial y en la que se vea la asunción progresiva de responsabilidades, incluyendo al menos dos años de experiencia supervisando profesionales.
 - b. Tener una experiencia probada en la supervisión de proyectos complejos o múltiples hasta su éxito final, incluyendo el cumplimiento de metas financieras y la coordinación del trabajo del personal clave.
 - c. Tener un éxito probado en la recaudación de fondos; tener experiencia con particulares, fundaciones y empresas; tener el récord de haber solicitado y obtenido donaciones de seis cifras y es una ventaja tener experiencia con donaciones de siete cifras.
 - d. Es una ventaja tener conocimientos sobre donaciones planeadas y tener experiencia en implementar o gerenciar un programa de legados.

- e. Tener el conocimiento y la experiencia en el uso de bases de datos de donantes (preferiblemente Blackbaud) y un alto nivel de comodidad en el análisis y utilización de la data para perfeccionar estrategias y alcanzar metas.
- **Habilidades en el uso de computadoras.** Tener la habilidad de usar los programas de Microsoft Office tales como Outlook, Access, Excel, Word y la base de datos de donantes CRM. En general, debe sentirse cómodo con la comunicación mediante computadora, incluyendo el uso de Teams y Zoom.
- **Autorización.** El candidato debe ser elegible para trabajar en los Estados Unidos y debe poder trabajar en un horario regular dentro de los usos horarios de los Estados Unidos.

IV. INDEMNIZACIÓN

MCN ofrece a los empleados con salario a tiempo completo una serie de beneficios que incluyen una cuenta de inversión en la que aporta el empleador, seguro médico, un estipendio por salud y bienestar, contribuciones mensuales a una cuenta de ahorro para gastos médicos, 18 días al año de tiempo libre remunerado y 12 días festivos. El salario oscila entre 100.000 y 110.000 dólares anuales y es proporcional a la experiencia.

V. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

MCN está comprometida a construir una organización inclusiva que represente a las personas y a las comunidades a las que servimos. Animamos especialmente a los miembros de las comunidades tradicionalmente poco representadas a que presenten su solicitud para este puesto, incluyendo mujeres, personas de color, personas LGBTQ y personas con discapacidad.

MCN brinda igualdad de oportunidades de empleo sin distinción de raza, color, sexo, religión, nacionalidad, edad, discapacidad, embarazo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, información genética, ascendencia o estado de VIH/SIDA. MCN cumple con todas las leyes, normas, pautas y reglamentaciones federales y estatales aplicables y brinda igualdad de oportunidades de empleo en todas las relaciones laborales y con sus empleados.

VI. EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD

En cualquier organización o puesto de trabajo se producen cambios a lo largo del tiempo. Aunque se hará un esfuerzo por mantener actualizada la descripción del cargo, ésta no es una lista exhaustiva de las responsabilidades que lo comprenden. MCN se reserva el derecho de revisar o cambiar las obligaciones y responsabilidades laborales según las necesidades de la

organización o del programa. De conformidad con la norma EEOC 29 CFR, parte 1630, si el empleado no puede desempeñar las funciones esenciales de este trabajo de manera satisfactoria, se realizarán otras adaptaciones si éstas no constituyen una carga excesiva para esta organización.

APLICACIÓN

Se invita a los candidatos interesados en esta posición a que envíen su currículum vitae y una carta de presentación en la que expongan sus intereses y calificaciones en formato PDF o Word [a través de este formulario](#) o del sitio de Internet de la Red de Proveedores de Servicios de Salud para Migrantes (www.migrantclinician.org).

Las consultas pueden dirigirlas, con carácter confidencial, al consultor de esta búsqueda el Sr. James A. Campbell, a su correo jcampbell@brakeleybriscoe.com